

Anexo V. Tablas KPI

GRI 405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados³

		2018			
		Alta Dirección	Jefes de Unidad/directores/Gerentes	Coordinadores/Resto de personal	
Menores de 30	Mujeres	0	0	26	
	Hombres	0	0	39	
	Grupos Minoritarios	0	0	1	
30-45 años	Mujeres	0	13	173	
	Hombres	1	36	461	
	Grupos Minoritarios	0	2	4	
46-55 años	Mujeres	0	14	89	
	Hombres	3	56	393	
	Grupos Minoritarios	0	0	3	
Más de 55 años	Mujeres	0	1	13	
	Hombres	4	11	66	
	Grupos Minoritarios	0	0	0	

		2019 ⁴			
		Alta Dirección ⁵	Directores ⁶	Jefes de Unidad/Gerentes	Coordinadores/Resto de personal
Menores de 30 años	Mujeres	0	1	0	36
	Hombres	0	2	1	48
	Grupos Minoritarios	0	0	0	2
30-45 años	Mujeres	0	3	9	198
	Hombres	1	14	35	479
	Grupos Minoritarios	0	0	1	5
46-55 años	Mujeres	0	4	17	102
	Hombres	3	31	52	428
	Grupos Minoritarios	0	0	0	5
Más de 55 años	Mujeres	0	2	1	15
	Hombres	3	9	5	69
	Grupos minoritarios	0	0	0	0

³ Los datos de plantilla de este anexo no incluyen Irlanda

⁴ El Consejo de Administración está formado por 4 mujeres y 8 hombres.

⁵ No incluye al CEO.

⁶ La categoría profesional "Directores/Gerentes/Jefes de Unidad" se ha separado en "Directores" y "Gerentes/Jefes de Unidad" en 2019.

GRI 102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores (El número total de empleados por contrato laboral y tipo (permanente o temporal, a jornada completa o media jornada), por género y región):

		2018					
		Alta Dirección		Jefes de Unidad/Directores/Gerentes		Coordinadores/Resto de personal	
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Fijo	Jornada completa	0	7	28	102	296	945
	Jornada parcial	0	0	0	0	1	1
Temporal	Jornada completa	0	0	0	1	4	13
	Jornada parcial	0	0	0	0	0	0

		2019							
		Alta Dirección ⁷		Directores		Jefes de Unidad/ Gerentes ⁸		Coordinadores/ Resto de personal	
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Fijo	Jornada completa	0	7	10	53	25	90	333	1.012
	Jornada parcial	0	0	0	1	2	0	17	10
Temporal	Jornada completa	0	0	0	2	0	3	7	8
	Jornada parcial	0	0	0	0	0	1	0	0

⁷ No incluye al CEO.

⁸ La categoría profesional "Directores/Gerentes/Jefes de Unidad" se ha separado en "Directores" y "Gerentes/Jefes de Unidad" en 2019.

Anexos

		2018		
		Alta Dirección	Directores/Gerentes/Jefes de Unidad	Coordinadores/Resto de personal
Hombres	Indefinido	100,00%	77,86%	75,08%
	Temporal	0,00%	0,76%	1,03%
	Tiempo parcial	0,00%	0,00%	1,11%
Mujeres	Indefinido	0,00%	21,37%	23,57%
	Temporal	0,00%	0,00%	0,32%
	Tiempo parcial	0,00%	0,00%	0,40%

		2019			
		Alta Dirección	Directores	Jefes de Unidad/Gerentes	Coordinadores/Resto de personal
Hombres	Indefinido	100,00%	81,82%	74,38%	73,68%
	Temporal	0,00%	3,03%	3,31%	0,58%
	Tiempo parcial	0,00%	1,5%	0,8%	0,2%
Mujeres	Indefinido	0,00%	15,15%	22,31%	25,23%
	Temporal	0,00%	0,00%	0,00%	0,50%
	Tiempo parcial	0,00%	0,00%	1,65%	1,23%

		2018				
		<30	30-45	46-55	>55	Total
	Indefinido	3,65%	49,11%	39,31%	6,65%	98,71%
	Temporal	1,00%	0,14%	0,00%	0,14%	1,29%
	Tiempo Parcial	0,00%	0,07%	0,07%	0,00%	0,14%

		2019				
		<30	30-45	46-55	>55	Total
	Indefinido	4,93%	46,74%	40,48%	6,51%	98,67%
	Temporal	0,76%	0,38%	0,13%	0,06%	1,33%
	Tiempo Parcial	0,06%	1,14%	0,51%	0,25%	1,96%

GRI 102-41 Acuerdos de negociación colectiva

	2018		2019	
	Empleados cubiertos por convenio colectivo	% empleados cubiertos por convenio colectivo	Empleados cubiertos por convenio colectivo	% empleados cubiertos por convenio colectivo
España	1.107	91,34%	1.093	90,48%
Italia	134	100%	151	100,00%
Francia	30	100%	59	60,20%
Suiza	23	0%	0	0%
Holanda	-	-	0	0%
UK	-	-	0	0%
Total	1.294	92%	1.303	82,4%

GRI 401-1 Número total y la tasa de rotación de empleados durante el periodo objeto del informe, por grupo de edad, género y categoría laboral (solo lo relativo a despidos):

		2018		
		Alta Dirección	Directores/Gerentes/ Jefes de Unidad	Coordinadores/Resto de personal
Menor de 30 años	Mujeres	0	0	1
	Hombres	0	0	1
30-45 años	Mujeres	0	0	0
	Hombres	0	0	0
46-55 años	Mujeres	0	0	0
	Hombres	0	1	3
Más de 55 años	Mujeres	1	0	7
	Hombres	0	6	78

		2019			
		Alta Dirección	Directores	Jefes de Unidad/Gerentes	Coordinadores/Resto de personal
Menor de 30 años	Mujeres	0	0	0	0
	Hombres	0	0	0	0
30-45 años	Mujeres	0	0	0	1
	Hombres	0	0	0	3
46-55 años	Mujeres	0	0	0	3
	Hombres	0	0	0	5
Más de 55 años	Mujeres	0	0	0	4
	Hombres	0	1	1	24

Remuneraciones medias y su evolución desagregadas por género, edad y clasificación profesional o igual valor (euros):

España ⁹		Mujeres	Hombres
Salario base	Alta Dirección	n/a	338.571,46
	Dirección	120.666,72	130.428,61
	Gerentes y Jefes de unidad	74.297,13	73.127,66
	Coordinadores/Resto del personal	41.104,27	42.863,53
Salario base + Otro tipo de incentivos	Alta Dirección	n/a	539.500,06
	Dirección	156.866,73	177.109,58
	Gerentes y Jefes de unidad	89.543,19	88.164,12
	Coordinadores/Resto del personal	45.567,46	46.764,94
Italia			
Salario base	Alta Dirección	n/a	n/a
	Dirección	62.473,28	104.340,02
	Gerentes y Jefes de unidad	n/a	77.000,00
	Coordinadores/Resto del personal	37.740,72	46.329,72
Salario base + Otro tipo de incentivos	Alta Dirección	n/a	n/a
	Dirección	72.596,78	130.607,82
	Gerentes y Jefes de unidad	n/a	96.250,00
	Coordinadores/Resto del personal	39.754,11	49.665,33
Francia			
Salario base	Alta Dirección	n/a	n/a
	Dirección	110.000,00	105.090,91
	Gerentes y Jefes de unidad	75.000,00	70.250,00
	Coordinadores/Resto del personal	43.371,79	55.061,90
Salario base + Otro tipo de incentivos	Alta Dirección	n/a	n/a
	Dirección	132.000,00	127.990,91
	Gerentes y Jefes de unidad	90.000,00	84.300,00
	Coordinadores/Resto del personal	46.694,87	60.049,29
Suiza		Mujeres	Hombres

⁹ El salario base de las mujeres del Consejo de Administración es 130.000 euros y el salario base de los hombres es 120.571 euros. El salario base del CEO es 1.000.000 y salario base +otro tipo de incentivos 5.188.000 euros.

Anexos

Salario base	Alta Dirección	n/a	n/a
	Dirección	213.866,50	184.262,34
	Gerentes y Jefes de unidad	n/a	137.703,69
	Coordinadores/Resto del personal	128.238,68	145.456,40
Salario base + Otro tipo de incentivos	Alta Dirección	n/a	n/a
	Dirección	278.024,79	229.898,75
	Gerentes y Jefes de unidad	n/a	164.229,38
	Coordinadores/Resto del personal	144.218,44	164.583,77

Holanda		Mujeres	Hombres
Salario base	Alta Dirección	n/a	n/a
	Dirección	185.000,00	124.272,92
	Gerentes y Jefes de unidad	59.486,40	64.856,52
	Coordinadores/Resto del personal	30.772,24	40.145,40
Salario base + Otro tipo de incentivos	Alta Dirección	n/a	n/a
	Dirección	240.500,00	157.063,13
	Gerentes y Jefes de unidad	68.409,36	68.161,32
	Coordinadores/Resto del personal	33.618,96	42.324,79

Reino Unido		Mujeres	Hombres
Salario base	Alta Dirección	n/a	n/a
	Dirección	n/a	128.180,00
	Gerentes y Jefes de unidad	n/a	70.138,46
	Coordinadores/Resto del personal	32.049,05	47.502,00
Salario base + Otro tipo de incentivos	Alta Dirección	n/a	n/a
	Dirección	n/a	166.634,00
	Gerentes y Jefes de unidad	n/a	86.207,87
	Coordinadores/Resto del personal	33.770,67	50.836,50

Salario por edad	España	Italia	Francia	Suiza	Holanda	UK
<30	31.258,46	25.447,25	43.968,75	109.489,68	24.230,86	-
30-45	42.173,09	41.941,60	54.421,43	145.156,74	43.348,19	42.696,05
46-55	54.666,69	54.753,86	66.739,13	162.475,91	59.936,53	73.560,07
>55	67.054,70	62.363,22	113.333,33	185.643,98	55.599,56	72.702,63

Evolución de los salarios La evolución de los salarios de 2018 a 2019 fue del 3,80 %.

405-2 Ratio de salario base y retribución de mujeres en relación con los hombres. Brecha salarial

	2018	2019 ¹⁰
España	4 %	4%
Francia	30 %	26%
Italia	23 %	17%
Suiza	17 %	14%
Holanda	-	17%
Reino Unido	-	53%

	España	Francia	Italia	Suiza	Holanda	Reino Unido
Ratio de diferencia entre el salario más bajo y el salario mínimo interprofesional	1,49	1,64	1,07	1,30	1,10	1,32

¹⁰ La brecha salarial reportada corresponde a la mediana de la brecha salarial y no a la media de brecha salarial.

GRI 404-1 Total de horas de formación anuales por país

	2018	2019
España	70.387,50	59.092,5
Italia	4.288,00	4.832
Francia	968,34	1.092
Suiza	392,00	633,5
Holanda	-	2.946
UK	-	-

GRI 404-1 Promedio de horas de formación anuales por empleado, desglosado por género y por categoría laboral

	2018		2019	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Alta Dirección	157,98	1,00	43,82	-
Directores	3.321,78	1.092,62	949,23	313,25
Jefes de Unidad/Gerentes	40.846,22	7.897,99	4.031,68	1.147,50
Coordinadores/Resto de personal	44.323,98	8.991,61	38.090,42	9.741,61
Total	0,00	0,00	43.115,15	11.202,36

GRI 305-1, 305-2, 305-3 Emisiones de GEI en Cellnex España, Francia, Italia, Holanda, Reino Unido y Suiza

Emisiones de Cellnex España ¹¹	2016	2017	2018	2019
Alcance 1	1.692	1.516	1.877	1.651
Alcance 2	99.493	84.759	105.619	109.694
Alcance 3	6.615	7.222	7.934	6.834

Emisiones de Cellnex Francia	2016	2017	2018	2019
Alcance 1	-	-	-	4
Alcance 2	-	-	110	146
Alcance 3	-	-	-	587

Emisiones de Cellnex Italia	2016	2017	2018	2019
Alcance 1	456	497	668	946
Alcance 2	68.837	76.990	82.625	73.864
Alcance 3	-	-	-	1.825

Emisiones de Holanda	2016	2017	2018	2019
Alcance 1	-	-	-	203
Alcance 2	-	-	-	9.236
Alcance 3	-	-	-	2

Emisiones de Cellnex Reino Unido	2016	2017	2018	2019
Alcance 1	-	-	-	11
Alcance 2	-	-	-	5
Alcance 3	-	-	-	0

Emisiones de Cellnex Suiza	2016	2017	2018	2019
Alcance 1	-	-	-	0
Alcance 2	-	-	-	0
Alcance 3	-	-	-	44

¹¹ Debido a un cambio metodológico, se han recalculado las emisiones correspondientes a los ejercicios 2016, 2017 y 2018.