

Anexo 4. Índice de contenido GRI

Declaración de uso	Cellnex Telecom, S.A. ha reportado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo 1 de enero de 2022 a 31 de diciembre de 2022 con referencia a los Estándares GRI.
GRI 1 utilizado	GRI 1: Fundamentos 2021

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN (Apartado del Informe Anual Integrado 2022 y/o respuesta directa)	UBICACIÓN (Número de página del Informe Anual Integrado 2022)	OMISIÓN
Divulgación general				
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	<ul style="list-style-type: none"> Nombre de la organización: Cellnex Telecom, S.A. Titularidad y forma jurídica: Cellnex Telecom, S.A. Ubicación de la sede: Juan Esplandiú, 28007 Madrid Ubicación de las operaciones: 1. Cellnex: Acercar el mundo mediante la conectividad de las telecomunicaciones / 1.2. Soluciones de conectividad / Presencia global 	20-24	
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	7. Bases para la elaboración del Informe / Alcance del Informe	232	
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	<ul style="list-style-type: none"> Período de informe: Año fiscal 2022, que se extiende desde el 1 de enero de 2022 hasta el 31 de diciembre de 2022. Frecuencia de reporte: Anual Punto de contacto: 7. Bases para la elaboración del Informe / Datos de contacto 	235	
	2-4 Actualización de la información	Se han realizado reformulaciones de información de informes anteriores en el Anexo 6. Tablas KPI	279-282; 284; 286-287; 291; 293-299	
	2-5 Verificación externa	Anexo 9. Informe de Verificación Limitada Independiente Informe de Verificación	320-326	
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	<ul style="list-style-type: none"> Actividades: 1. Cellnex: Acercar el mundo mediante la conectividad de las telecomunicaciones / 1.2. Soluciones de conectividad Cadena de valor: 6.Cadena de valor - Extendiendo nuestro compromiso a la cadena de valor Relaciones comerciales: <ol style="list-style-type: none"> Cellnex: Acercar el mundo mediante la conectividad de las telecomunicaciones / 1.3 Nuestro compromiso / Grupos de interés Gobernanza - Mostrar cómo somos, actuando con integridad Perspectiva de negocio Relaciones con inversores 	15-52; 68-77; 124; 125-133	
	2-7 Empleados	3. Personas - Potenciar nuestro talento, siendo diversos e inclusivos / 3.1 Estrategia de personas Anexo 6. Tablas KPI	136; 281-282	
	2-8 Trabajadores que no son empleados	En 2022 Cellnex ha contado con 541 trabajadores que no son empleados, cuyo trabajo está controlado por la organización.	-	
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	2. Gobierno - Mostrar lo que somos, actuar con integridad / 2.1 Gobierno Corporativo Informe Anual de Gobierno Corporativo / 5.1 Estructura y composición del Consejo de Administración	80-87	
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	2. Gobierno - Mostrar lo que somos, actuar con integridad / 2.1 Gobierno Corporativo	80-87	
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	2. Gobierno - Mostrar lo que somos, actuar con integridad / 2.1 Gobierno Corporativo	80-87	

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN (Apartado del Informe Anual Integrado 2022 y/o respuesta directa)	UBICACIÓN (Número de página del Informe Anual Integrado 2022)	OMISIÓN
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	1. Cellnex: Acercar el mundo mediante la conectividad de las telecomunicaciones / 1.3 Nuestro compromiso Plan Director ESG Grupos de interés 2. Gobierno - Mostrar lo que somos, actuar con integridad / 2.1 Gobierno Corporativo Anexo 1. Riesgos Informe Anual de Gobierno Corporativo / 5.1 Estructura y composición del Consejo de Administración	59-63; 68-77; 80-87; 237-260	
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	1. Cellnex: Acercar el mundo mediante la conectividad de las telecomunicaciones / 1.3 Nuestro compromiso / Plan Director ESG 2. Gobierno - Mostrar lo que somos, actuar con integridad / 2.1 Gobierno Corporativo Informe Anual de Gobierno Corporativo / 5.1 Estructura y composición del Consejo de Administración	59-63; 80-87	
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	1. Cellnex: Acercar el mundo mediante la conectividad de las telecomunicaciones / 1.3 Nuestro compromiso / Plan Director ESG Informe Anual de Gobierno Corporativo / 5.5 Facultades y funciones de los consejeros en función del cargo que ocupen en el Consejo de Administración	59-63	
	2-15 Conflictos de interés	Informe Anual de Gobierno Corporativo / 8.3 Conflictos de interés	-	
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	2. Gobierno - Mostrar lo que somos, actuar con integridad / 2.1 Gobierno Corporativo / Ética y Cumplimiento	89-92	
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	2. Gobierno - Mostrar lo que somos, actuar con integridad / 2.1 Gobierno Corporativo	80-87	
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	2. Gobierno - Mostrar lo que somos, actuar con integridad / 2.1 Gobierno Corporativo Informe Anual de Gobierno Corporativo / 5.1 Estructura y composición del Consejo de Administración	80-87	
	2-19 Políticas de remuneración	Informe Anual de Gobierno Corporativo / 5.11 Remuneración del Consejo de Administración y participación de los miembros del Consejo de Administración en el capital social Informe Anual de Remuneraciones de los Consejeros de Cellnex Telecom	-	
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Informe Anual de Gobierno Corporativo / 5.11 Remuneración del Consejo de Administración y participación de los miembros del Consejo de Administración en el capital social Informe Anual de Remuneraciones de los Consejeros de Cellnex Telecom	-	
	2-21 Ratio de compensación total anual	Anexo 6. Tablas KPI El ratio obtenido del cálculo entre la retribución de la persona que ocupa el cargo de Consejero Delegado y la retribución media del Grupo es de 71,75 en 2022 (en 2021 fue de 88,72). El ratio ente el incremento de la retribución media del Grupo en relación al incremento de la retribución del Consejero Delegado para el año 2022 ha sido del -0,11 (-3,9 en el periodo anterior) y la variación de la retribución del Consejero Delegado ha sido del -2,4% (23,8% en el periodo anterior). Los cambios corresponden a la remuneración total devengada, excluidas las aportaciones a fondos de pensiones y las primas de seguros de vida.	286-287	
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Entrevista con el Presidente y el Consejero Delegado 1. Cellnex: Acercar el mundo mediante la conectividad de las telecomunicaciones / 1.3 Nuestro compromiso / Compromiso de Cellnex con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) 2. Gobierno - Mostrar lo que somos, actuar con integridad / 2.1 Gobierno Corporativo	5-8; 64-67; 80-87	

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN (Apartado del Informe Anual Integrado 2022 y/o respuesta directa)	UBICACIÓN (Número de página del Informe Anual Integrado 2022)	OMISIÓN
2-23 Compromisos y políticas		conectividad de las telecomunicaciones / 1.3 Nuestro compromiso 2. Gobernanza - Mostrar cómo somos, actuando con integridad 2.1 Gobierno Corporativo 2.2 Sistema de Gestión Global 3. Personas – Potenciando nuestro talento, siendo diversos e inclusivos 3.5 Diversidad e inclusión 3.6 Seguridad y bienestar en el centro de nuestra actividad 4. Sociedad - Ser un facilitador del progreso social / 4.4 Compromiso con los Derechos Humanos 5. Medio ambiente - Crecer con una propuesta medioambiental sostenible a largo plazo 5.1 Estrategia y posicionamiento ambiental 5.2 Seguimiento y gestión de los principales riesgos, oportunidades e impactos ambientales 5.4 Conservación de los recursos 5.5 Huella de carbono y cambio climático 6. Cadena de valor- Extendiendo nuestro compromiso a la cadena de valor 6.1 Clientes	53-54; 80-92; 93-101; 152-157; 158-163; 185; 188-191; 192-195; 198-203; 204-208; 217-223; 224-229	
2-24 Incorporación de los compromisos y políticas		1. Cellnex: Acercar el mundo mediante la conectividad de las telecomunicaciones / 1.3 Nuestro compromiso 2. Gobernanza - Mostrar cómo somos, actuando con integridad 2.1 Gobierno Corporativo 2.2 Sistema de Gestión Global 3. Personas – Potenciando nuestro talento, siendo diversos e inclusivos 3.5 Diversidad e inclusión 3.6 Seguridad y bienestar en el centro de nuestra actividad 4. Sociedad - Ser un facilitador del progreso social / 4.4 Compromiso con los Derechos Humanos 5. Medio ambiente - Crecer con una propuesta medioambiental sostenible a largo plazo 5.1 Estrategia y posicionamiento ambiental 5.2 Seguimiento y gestión de los principales riesgos, oportunidades e impactos ambientales 5.4 Conservación de los recursos 5.5 Huella de carbono y cambio climático 6. Cadena de valor- Extendiendo nuestro compromiso a la cadena de valor 6.1 Clientes 6.2 Proveedores	53-54; 80-92; 93-101; 152-157; 158-163; 185; 188-191; 192-195; 198-203; 204-208; 217-223; 224-229	
2-25 Procesos para remediar los impactos negativos		2. Gobierno - Mostrar lo que somos, actuar con integridad / 2.1 Gobierno Corporativo / Ética y Cumplimiento 4. Sociedad - Ser un facilitador del progreso social / 4.4 Compromiso con los Derechos Humanos	89-92; 185	
2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes		2. Gobierno - Mostrar lo que somos, actuar con integridad / 2.1 Gobierno Corporativo / Ética y Cumplimiento	89-92	
2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas		2. Gobierno - Mostrar lo que somos, actuar con integridad / 2.1 Gobierno Corporativo / Ética y Cumplimiento. 3 Personas/ 3.4 Facilitando la eficiencia y el rendimiento. 4. Sociedad - Ser un facilitador del progreso social / 4.4 Compromiso con los Derechos Humanos 5. Medio ambiente - Crecer con una propuesta medioambiental sostenible a largo plazo / 5.2 Seguimiento y gestión de los principales riesgos, oportunidades e impactos ambientales	89-92; 145-151; 185; 192-195	

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN (Apartado del Informe Anual Integrado 2022 y/o respuesta directa)	UBICACIÓN (Número de página del Informe Anual Integrado 2022)	OMISIÓN
	2-28 Afiliación a asociaciones	1. Cellnex: Acercar el mundo mediante la conectividad de las telecomunicaciones / 1.3 Nuestro compromiso / Grupo de interés En 2022, la contribución total a actividades de patrocinio o eventos de Cellnex Telecom fue de 406.296 euros (217.296 € en 2021), la contribución total a asociaciones de las que Cellnex es miembro fue de 715.263 € (799.523 € en 2021). La aportación a Tallon Boury & Associés ha sido de 66.000€ en 2022 (55.134,79€ en 2021), a Mayer Brown de 21.000€ (21.000€ en 2021) y a Hill&Knowlton 45.082€ (94.815€ en 2021)	68-77	
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	1. Cellnex: Acercar el mundo mediante la conectividad de las telecomunicaciones / 1.3 Nuestro compromiso / Grupo de interés	68-77	
	2-30 Convenios de negociación colectiva	3. Personas - Potenciar nuestro talento, siendo diversos e inclusivos / 3.4 Facilitando la eficiencia y el rendimiento / Diálogo Anexo 6. Tablas KPI	150-151; 282	
Temas materiales				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	1. Cellnex: Acercar el mundo mediante la conectividad de las telecomunicaciones / 1.3 Nuestro compromiso / Análisis de doble materialidad	55-58	
	3-2 Lista de temas materiales	1. Cellnex: Acercar el mundo mediante la conectividad de las telecomunicaciones / 1.3 Nuestro compromiso / Análisis de doble materialidad	55-58	
Estrategia y posicionamiento ambiental				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5. Medio ambiente - Crecer con una propuesta medioambiental sostenible a largo plazo / 5.2 Seguimiento y gestión de los principales riesgos, oportunidades e impactos ambientales	192-195	
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	4. Sociedad - Ser un facilitador del progreso social / 4.3 Impacto socioeconómico Valor económico generado en 2022: €3.584.726.000; valor económico distribuido en 2022: €1.550.479.000; valor retenido en 2022: €2.034.247.000.	182-184	
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	5. Medio ambiente - Crecer con una propuesta medioambiental sostenible a largo plazo / 5.2 Seguimiento y gestión de los principales riesgos, oportunidades e impactos ambientales Anexo 1. Riesgos Cuentas Anuales Consolidadas / Nota 22	192-195	
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	5. Medio ambiente - Crecer con una propuesta medioambiental sostenible a largo plazo / 5.5 Huella de carbono y cambio climático 7. Bases para la elaboración del Informe / 7.3 Huella de Carbono: Alcance y metodología de cálculo de las emisiones de CO2 Anexo 6. Tablas KPI	204-208; 233-234 297-298	
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	5. Medio ambiente - Crecer con una propuesta medioambiental sostenible a largo plazo / 5.5 Huella de carbono y cambio climático 7. Bases para la elaboración del Informe / 7.3 Huella de Carbono: Alcance y metodología de cálculo de las emisiones de CO2 Anexo 6. Tablas KPI	204-208; 233-234 297-298	
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	5. Medio ambiente - Crecer con una propuesta medioambiental sostenible a largo plazo / 5.5 Huella de carbono y cambio climático 7. Bases para la elaboración del Informe / 7.3 Huella de Carbono: Alcance y metodología de cálculo de las emisiones de CO2 Anexo 6. Tablas KPI	204-208; 233-234 297-298	

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN (Apartado del Informe Anual Integrado 2022 y/o respuesta directa)	UBICACIÓN (Número de página del Informe Anual Integrado 2022)	OMISIÓN
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	5. Medio ambiente - Crecer con una propuesta medioambiental sostenible a largo plazo / 5.5 Huella de carbono y cambio climático 7. Bases para la elaboración del Informe / 7.3 Huella de Carbono: Alcance y metodología de cálculo de las emisiones de CO2 Anexo 6. Tablas KPI	204-208; 233-234 297-298	
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	5. Medio ambiente - Crecer con una propuesta medioambiental sostenible a largo plazo / 5.5 Huella de carbono y cambio climático 7. Bases para la elaboración del Informe / 7.3 Huella de Carbono: Alcance y metodología de cálculo de las emisiones de CO2 Anexo 6. Tablas KPI	204-208; 233-234 297-298	
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	5. Medio ambiente - Crecer con una propuesta medioambiental sostenible a largo plazo / 5.5 Huella de carbono y cambio climático / Gestión del carbono a lo largo de la cadena de valor 6 Cadena de valor / 6.2.2 Evaluación de proveedores	208; 228-229	
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	5. Medio ambiente - Crecer con una propuesta medioambiental sostenible a largo plazo / 5.5 Huella de carbono y cambio climático / Gestión del carbono a lo largo de la cadena de valor 6 Cadena de valor / 6.2.2 Evaluación de proveedores	208; 228-229	
Cambio climático				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5. Medio ambiente - Crecer con una propuesta medioambiental sostenible a largo plazo / 5.5 Huella de carbono y cambio climático	204-208	
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	5. Medio ambiente - Crecer con una propuesta medioambiental sostenible a largo plazo / 5.5 Huella de carbono y cambio climático 7. Bases para la elaboración del Informe / 7.3 Huella de Carbono: Alcance y metodología de cálculo de las emisiones de CO2 Anexo 6. Tablas KPI	204-208; 233-234 297-298	
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	5. Medio ambiente - Crecer con una propuesta medioambiental sostenible a largo plazo / 5.5 Huella de carbono y cambio climático 7. Bases para la elaboración del Informe / 7.3 Huella de Carbono: Alcance y metodología de cálculo de las emisiones de CO2 Anexo 6. Tablas KPI	204-208; 233-234 297-298	
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	5. Medio ambiente - Crecer con una propuesta medioambiental sostenible a largo plazo / 5.5 Huella de carbono y cambio climático 7. Bases para la elaboración del Informe / 7.3 Huella de Carbono: Alcance y metodología de cálculo de las emisiones de CO2 Anexo 6. Tablas KPI	204-208; 233-234 297-298	
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	5. Medio ambiente - Crecer con una propuesta medioambiental sostenible a largo plazo / 5.5 Huella de carbono y cambio climático 7. Bases para la elaboración del Informe / 7.3 Huella de Carbono: Alcance y metodología de cálculo de las emisiones de CO2 Anexo 6. Tablas KPI	204-208; 233-234 297-298	
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	5. Medio ambiente - Crecer con una propuesta medioambiental sostenible a largo plazo / 5.5 Huella de carbono y cambio climático 7. Bases para la elaboración del Informe / 7.3 Huella de Carbono: Alcance y metodología de cálculo de las emisiones de CO2 Anexo 6. Tablas KPI	204-208; 233-234 297-298	

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN (Apartado del Informe Anual Integrado 2022 y/o respuesta directa)	UBICACIÓN (Número de página del Informe Anual Integrado 2022)	OMISIÓN
Gestión de la energía				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5. Medio ambiente - Crecer con una propuesta medioambiental sostenible a largo plazo / 5.4 Conservación de los recursos / Gestión de la energía	198-201	
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	5. Medio ambiente - Crecer con una propuesta medioambiental sostenible a largo plazo / 5.4 Conservación de recursos / Gestión energética Anexo 6. Tablas KPI	198-201; 293-295	
	302-4 Reducción del consumo energético	5. Medio ambiente - Crecer con una propuesta medioambiental sostenible a largo plazo / 5.4 Conservación de recursos / Gestión energética Anexo 6. Tablas KPI	198-201; 293-295	
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	5. Medio ambiente - Crecer con una propuesta medioambiental sostenible a largo plazo / 5.4 Conservación de recursos / Gestión energética Anexo 6. Tablas KPI	198-201; 293-295	
Equidad, diversidad e inclusión				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	3. Personas - Potenciar nuestro talento, siendo diversos e inclusivos / 3.5 Diversidad e inclusión	152-157	
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1 Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	Anexo 6. Tablas KPI	288	
	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	Anexo 6. Tablas KPI	288	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	2. Gobierno - Mostrar lo que somos, actuar con integridad / 2.1 Gobierno Corporativo / El Consejo de Administración de Cellnex 3. Personas - Potenciar nuestro talento, siendo diversos e inclusivos / 3.5 Diversidad e inclusión. Anexo 6. Tablas KPI	83-87; 279-280	
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	Anexo 6. Tablas KPI	286-287	
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	4. Sociedad - Ser un facilitador del progreso social / 4.4 Compromiso con los Derechos Humanos	185	
Bienestar, salud y seguridad				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	3. Personas - Potenciar nuestro talento, siendo diversos e inclusivos / 3.6. Seguridad y bienestar en el centro de nuestra actividad	158-163	
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	3. Personas - Potenciar nuestro talento, siendo diversos e inclusivos / 3.6 Seguridad y bienestar en el centro de nuestra actividad	158-163	
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	3. Personas - Potenciar nuestro talento, siendo diversos e inclusivos / 3.6 Seguridad y bienestar en el centro de nuestra actividad	158-163	
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	3. Personas - Potenciar nuestro talento, siendo diversos e inclusivos / 3.6 Seguridad y bienestar en el centro de nuestra actividad	158-163	
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	3. Personas - Potenciar nuestro talento, siendo diversos e inclusivos / 3.4 Impulsando la Eficiencia y el desempeño / Diálogo social 3. Personas - Potenciar nuestro talento, siendo diversos e inclusivos / 3.6 Seguridad y bienestar en el centro de nuestra actividad	150-151; 158-163	
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	3. Personas - Potenciar nuestro talento, siendo diversos e inclusivos / 3.4 Facilitando la eficiencia y el rendimiento / 3.6 Seguridad y bienestar en el centro de nuestra actividad	158-163	
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	3. Personas - Potenciar nuestro talento, siendo diversos e inclusivos / 3.6 Seguridad y bienestar en el centro de nuestra actividad	158-163	
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	3. Personas - Potenciar nuestro talento, siendo diversos e inclusivos / 3.6 Seguridad y bienestar en el centro de nuestra actividad	158-163	

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN (Apartado del Informe Anual Integrado 2022 y/o respuesta directa)	UBICACIÓN (Número de página del Informe Anual Integrado 2022)	OMISIÓN
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	3. Personas - Potenciar nuestro talento, siendo diversos e inclusivos / 3.6 Seguridad y bienestar en el centro de nuestra actividad	158-163	
	403-9 Lesiones por accidente laboral	3. Personas - Impulsando nuestro talento, siendo diversos e inclusivos / 3.6 Seguridad y bienestar en el centro de nuestra actividad Anexo 6. Tablas KPI	158-163; 291	
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	3. Personas - Impulsando nuestro talento, siendo diversos e inclusivos / 3.6 Seguridad y bienestar en el centro de nuestra actividad Anexo 6. Tablas KPI	158-163; 291	
Estrategia de cadena de suministro sostenible				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5. Medio ambiente - Crecer con una propuesta medioambiental sostenible a largo plazo / 5.5 Huella de carbono y cambio climático / Gestión del carbono a lo largo de la cadena de valor 6. Cadena de valor- Extender nuestro compromiso a la cadena de valor / 6.2 Proveedores	208; 224-229	
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	6. Cadena de valor / 6.2 Proveedores / Evaluación de proveedores. Anexo 6. Tablas KPI	228; 292	
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	5. Medio ambiente / 5.5 Huella de carbono y cambio climático / Gestión del carbono a lo largo de la cadena de valor 6. Cadena de valor- Extender nuestro compromiso a la cadena de valor / 6.2 Proveedores / Evaluación, selección y seguimiento de proveedores	204-208; 228-229; 292	
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	5. Medio ambiente / 5.5 Huella de carbono y cambio climático / Gestión del carbono a lo largo de la cadena de valor 6 Cadena de valor / 6.2.2 Evaluación de proveedores	204-208; 228-229	
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	4. Sociedad - Ser un facilitador del progreso social / 4.4 Compromiso con los Derechos Humanos 6. Cadena de valor- Extender nuestro compromiso a la cadena de valor / 6.2 Proveedores / Colaboración y compromiso con nuestra cadena de valor	185; 224-227	
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	4. Sociedad - Ser un facilitador del progreso social / 4.4 Compromiso con los Derechos Humanos 6. Cadena de valor- Extender nuestro compromiso a la cadena de valor / 6.2 Proveedores / Colaboración y compromiso con nuestra cadena de valor	185; 224-227	
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	6. Cadena de valor / 6.2 Proveedores / Evaluación, selección y seguimiento de proveedores Anexo 6. Tablas KPI	224-227; 292	
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	4. Sociedad - Ser un facilitador del progreso social / 4.4 Compromiso con los Derechos Humanos 6 Cadena de valor / 6.2.2 Evaluación de proveedores	185; 228-229	
Buen gobierno				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	2. Gobierno - Mostrar lo que somos, actuar con integridad / 2.1 Gobierno Corporativo	80-87	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	2. Gobierno - Mostrar lo que somos, actuar con integridad / 2.1 Gobierno Corporativo / El Consejo de Administración de Cellnex 3. Personas - Potenciar nuestro talento, siendo diversos e inclusivos / 3.5 Diversidad e inclusión. Anexo 6. Tablas KPI	80-87; 152-157; 279-280	
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	Anexo 6. Tablas KPI	286-287	
Ética y cumplimiento				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	2. Gobierno - Mostrar lo que somos, actuar con integridad / 2.1 Gobierno Corporativo / Ética y Cumplimiento	89-92	

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN (Apartado del Informe Anual Integrado 2022 y/o respuesta directa)	UBICACIÓN (Número de página del Informe Anual Integrado 2022)	OMISIÓN
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	2. Gobierno - Mostrar lo que somos, actuar con integridad / 2.1 Gobierno Corporativo / Ética y Cumplimiento	89-92	
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	2. Gobierno - Mostrar lo que somos, actuar con integridad / 2.1 Gobierno Corporativo / Ética y Cumplimiento Anexo 6. Tablas KPI	89-92 289	
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	2. Gobierno - Mostrar lo que somos, actuar con integridad / 2.1 Gobierno Corporativo / Ética y Cumplimiento	89-92	
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	2. Gobierno - Mostrar lo que somos, actuar con integridad / 2.1 Gobierno Corporativo / Ética y Cumplimiento	89-92	
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	4. Sociedad - Ser un facilitador del progreso social / 4.4 Compromiso con los Derechos Humanos	185	
GRI 415: Política pública 2016	415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos	67.000 € en contribuciones políticas recibidas en Francia.	-	
Acceso a las comunicaciones				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	4. Sociedad - Ser un facilitador del progreso social / 4.1 Contribución social / Acceso a las comunicaciones	172-173	
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	1. CELLNEX: Acercar el mundo mediante la conectividad de las telecomunicaciones 1.2 Soluciones de conectividad / Innovación / 1.3 Nuestro compromiso / Nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) 4. Sociedad - Ser un facilitador del progreso social	44-46; 64-67; 165-185	
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	4. Sociedad - Ser un facilitador del progreso social / 4.3 Impacto socioeconómico	182-184	
Derechos humanos				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	4. Sociedad - Ser un facilitador del progreso social / 4.4 Compromiso con los Derechos Humanos	185	
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	3. Personas - Potenciar nuestro talento, siendo diversos e inclusivos / 3.4 Facilitando la eficiencia y el rendimiento / Academia del talento / Programas y horas de formación Anexo 6. Tablas KPI	147-148; 290	
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	3. Personas - Potenciar nuestro talento, siendo diversos e inclusivos / 3.4 Facilitando la eficiencia y el rendimiento / Gestión Integral del Desempeño	147-148; 290	
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	3. Personas - Potenciar nuestro talento, siendo diversos e inclusivos / 3.4 Facilitando la eficiencia y el rendimiento / Gestión Integral del Desempeño	145-156	
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	4. Sociedad - Ser un facilitador del progreso social / 4.4 Compromiso con los Derechos Humanos	185	
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	4. Sociedad - Ser un facilitador del progreso social / 4.4 Compromiso con los Derechos Humanos	185	
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	4. Sociedad - Ser un facilitador del progreso social / 4.4 Compromiso con los Derechos Humanos 6. Cadena de valor- Extender nuestro compromiso a la cadena de valor / 6.2 Proveedores / Colaboración y compromiso con nuestra cadena de valor	185; 224-227	

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN (Apartado del Informe Anual Integrado 2022 y/o respuesta directa)	UBICACIÓN (Número de página del Informe Anual Integrado 2022)	OMISIÓN
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	4. Sociedad - Ser un facilitador del progreso social / 4.4 Compromiso con los Derechos Humanos 6. Cadena de valor- Extender nuestro compromiso a la cadena de valor / 6.2 Proveedores / Colaboración y compromiso con nuestra cadena de valor	185; 224-227	
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	6. Cadena de valor- Extender nuestro compromiso a la cadena de valor / 6.2 Proveedores / Evaluación, selección y seguimiento de proveedores	228-229	
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	4. Sociedad - Ser un facilitador del progreso social / 4.4 Compromiso con los Derechos Humanos. 6. Cadena de valor / 6.2 Proveedores / Evaluación, selección y seguimiento de proveedores	185; 228-229	
Ciberseguridad y privacidad de la información				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	6. Cadena de valor- Extender nuestro compromiso a la cadena de valor / 6.1 Clientes / Seguridad de la información	222-223	
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Por la naturaleza de la actividad (B2B), Cellnex no trata información personal de clientes entendida como persona física. Aun así, Cellnex dispone de una Política de Privacidad de Datos. El Grupo Cellnex garantiza la seguridad, secreto y confidencialidad de los datos de carácter personal bajo su responsabilidad, adoptando las medidas de seguridad y los medios técnicos más estrictos y robustos para evitar la pérdida o mal uso de los datos o el acceso a los mismos sin su autorización. Asimismo, Cláusula de Gestión de Datos Personales de Clientes incluida en todos los contratos suscritos por Cellnex con sus clientes, en materia de gestión de Datos Personales.	-	
Expansión del negocio				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	1. Cellnex: Acercar el mundo mediante la conectividad de las telecomunicaciones / 1.2 Soluciones de conectividad	15-52	
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1 Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	Anexo 6. Tablas KPI	288	
	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	Anexo 6. Tablas KPI	288	
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	1. Cellnex: Acercar el mundo mediante la conectividad de las telecomunicaciones 1.2 Soluciones de conectividad / Innovación 1.3 Nuestro compromiso /Nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) 4. Sociedad - Ser un facilitador del progreso social	44-46; 64-67; 166-185	
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	4. Sociedad - Ser un facilitador del progreso social / 4.3 Impacto socioeconómico	182-184	
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	2. Gobierno - Mostrar lo que somos, actuar con integridad / 2.1 Gobierno Corporativo / Ética y Cumplimiento	89-92	