

Anexo 6. KPI Tablas³²

GRI 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados. Número total, porcentaje y distribución de los empleados por género, edad, clasificación profesional y país^{33,34}

	2022		2021		2020	
	Plantilla	%	Plantilla	%	Plantilla	%
Distribución por género						
Mujeres	929	31%	861	30%	586	30%
Hombres	2.089	69%	2.016	70%	1.398	70%
Total	3.018	100%	2.877	100%	1.984	100%
Distribución por edad						
Menores de 30 años	244	8%	219	8%	132	7%
30-45 años	1.197	40%	1.204	42%	910	46%
46-55 años	1.246	41%	1.157	40%	793	40%
Más de 55 años	331	11%	297	10%	149	8%
Total	3.018	100%	2.877	100%	1.984	100%
Clasificación profesional						
Alta dirección	9	0,3%	8	0,3%	9	0,5%
Directores	102	3,4%	100	3%	76	4%
Gerentes	339	11%	301	10%	235	12%
Coordinadores/ Otros profesionales	2.568	85%	2.468	86%	1.664	84%
Total	3.018	100%	2.877	100%	1.984	100%
Distribución por país						
España	1.274	42%	1.289	45%	1.199	60%
Italia	254	8%	252	9%	171	9%
Francia	283	9%	259	9%	131	7%
Suiza	55	2%	50	2%	48	2%
Países Bajos	104	3%	107	4%	73	4%
Reino Unido	352	12%	307	11%	267	13%
Irlanda	43	1%	37	1%	25	1%
Portugal	65	2%	61	2%	55	3%
Austria	28	1%	23	1%	15	1%
Dinamarca	28	1%	25	1%	—	—
Suecia	28	1%	17	1%	—	—
Polonia	504	17%	450	16%	—	—
Total	3.018	100%	2.877	100%	1.984	100%

³² Cellnex ha estado trabajando en la mejora de los sistemas de información para poder ofrecer todos los desgloses de datos para el ejercicio 2022 y años posteriores de reporte. Por ese motivo, en ejercicios anteriores hay datos reportados que se indican como "No disponible".

³³ La categoría de Alta dirección incluye al Consejero Delegado.

³⁴ Los datos de años anteriores han sido reexpresados.

	2022				2021				2020			
	Mujeres	%	Hombres	%	Mujeres	%	Hombres	%	Mujeres	%	Hombres	%
Distribución por edad												
Menores de 30 años	112	46%	132	54%	105	48%	114	52%	59	45%	73	55%
30-45 años	460	38%	737	62%	437	36%	767	64%	313	34%	597	66%
46-55 años	298	24%	948	76%	264	23%	893	77%	182	23%	611	77%
Más de 55 años	59	18%	272	82%	55	19%	242	81%	32	21%	117	79%
Total	929	31%	2.089	69%	861	30%	2.016	70%	586	30%	1.398	70%
Clasificación profesional												
Alta dirección	2	22%	7	78%	1	13%	7	88%	1	11%	8	89%
Directores	14	14%	88	86%	14	14%	86	86%	11	14%	65	86%
Gerentes	91	27%	248	73%	77	26%	224	74%	63	27%	172	73%
Coordinadores/ Otros profesionales	822	32%	1746	68%	769	31%	1.699	69%	511	31%	1153	69%
Total	929	31%	2.089	69%	861	30%	2.016	70%	586	30%	1.398	70%
Distribución por país												
España	328	26%	946	74%	328	25%	961	75%	288	24%	911	76%
Italia	89	35%	165	65%	89	35%	163	65%	62	36%	109	64%
Francia	124	44%	159	56%	110	42%	149	58%	51	39%	80	61%
Suiza	19	35%	36	65%	17	34%	33	66%	14	29%	34	71%
Países Bajos	31	30%	73	70%	29	27%	78	73%	20	27%	53	73%
Reino Unido	142	40%	210	60%	131	43%	176	57%	115	43%	152	57%
Irlanda	20	47%	23	53%	19	51%	18	49%	11	44%	14	56%
Portugal	30	46%	35	54%	28	46%	33	54%	24	44%	31	56%
Austria	10	36%	18	64%	7	30%	16	70%	1	7%	14	93%
Dinamarca	9	32%	19	68%	8	32%	17	68%	—	—	—	—
Suecia	8	29%	20	71%	5	29%	12	71%	—	—	—	—
Polonia	119	24%	385	76%	90	20 %	360	80%	—	—	—	—
Total	929	31%	2.089	69%	861	30%	2.016	70%	586	30%	1.398	70%

	2022				2021				2020			
	Mujeres	%	Hombres	%	Mujeres	%	Hombres	%	Mujeres	%	Hombres	%
Alta dirección												
Menores de 30 años	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
30-45 años	1	1%	0	0%	1	13%	1	13%	1	11%	1	11%
46-55 años	1	0%	4	1%	0	0%	3	38%	0	0%	2	22%
Más de 55 años	0	0%	3	0%	0	0%	3	38%	0	0%	5	56%
Total	2	22%	7	78%	1	13%	7	88%	1	11 %	8	89%

GRI 2-7 Empleados. Número total de empleados, y desglose por género y por región. Número total de empleados por contrato y tipo (permanente o temporal, y a tiempo completo o parcial), por género, clasificación profesional y país^{35,36}

	2022				2021				2020			
	Fijo	%	Temporal	%	Fijo	%	Temporal	%	Fijo	%	Temporal	%
	Plantilla	%	Plantilla	%	Plantilla	%	Plantilla	%	Plantilla	%	Plantilla	%
Distribución por género												
Mujeres	914	98%	15	2%	821	95%	40	5%	549	94%	37	6%
Hombres	2.051	98%	38	2%	1.963	97%	53	3%	1.363	97%	35	3%
Total	2.965	98%	53	2%	2.784	97%	93	3%	1.912	96%	72	4%
Distribución por edad												
Menores de 30 años	223	91%	21	9%	189	86%	30	14%	107	81%	25	19%
30-45 años	1.179	98%	18	2%	1.163	97%	41	3%	882	97%	28	3%
46-55 años	1.240	100%	6	0%	1.141	99%	16	1%	783	99%	10	1%
Más de 55 años	323	98%	8	2%	291	98%	6	2%	140	94%	9	6%
Total	2.965	98%	53	2%	2.784	97%	93	3%	1.912	96%	72	4%
Clasificación profesional												
Alta dirección	9	100%	0	0%	8	100%	0	0%	8	89%	0	0%
Directores	102	100%	0	0%	99	99%	1	1%	75	99%	1	1%
Gerentes	335	99%	4	1%	297	99%	4	1%	234	100%	1	0%
Coordinadores/ Otros profesionales	2.519	98%	49	2%	2.380	96%	88	4%	1.594	96%	70	4%
Total	2.965	98%	53	2%	2.784	97%	93	3%	1.911	96%	72	4%
Distribución por país												
España	1.263	99%	11	1%	1.272	99%	17	1%	1.181	98%	18	2%
Italia	254	100%	0	0%	251	100%	1	0%	169	99%	2	1%
Francia	275	97%	8	3%	246	95%	13	5%	129	98%	2	2%
Suiza	55	100%	0	0%	50	100%	0	0%	47	98%	1	2%
Países Bajos	87	84%	17	16%	87	81%	20	19%	62	85%	11	15%
Reino Unido	339	96%	13	4%	284	93%	23	7%	230	86%	37	14%
Irlanda	42	98%	1	2%	37	100%	0	0%	25	100%	0	0%
Portugal	65	100%	0	0%	61	100%	0	0%	55	100%	0	0%
Austria	27	96%	1	4%	22	96%	1	4%	14	93%	1	7%
Dinamarca	28	100%	0	0%	25	100%	0	0%	—	—	—	—
Suecia	26	93%	2	7%	17	100%	0	0%	—	—	—	—
Polonia	504	100%	0	0%	432	96%	18	4%	—	—	—	—
Total	2.965	98%	53	2%	2.784	97%	93	3%	1.912	96%	72	4%

³⁵ La categoría de Alta dirección incluye al Consejero Delegado.

³⁶ Los datos de años anteriores han sido reexpresados.

	2022				2021				2020			
	Jornada completa		Jornada parcial		Jornada completa		Jornada parcial		Jornada completa		Jornada parcial	
	Plantilla	%	Plantilla	%	Plantilla	%	Plantilla	%	Plantilla	%	Plantilla	%
Distribución por género												
Mujeres	885	95%	44	5%	815	95%	46	5%	550	94%	36	6%
Hombres	2.073	99%	16	1%	1.998	99%	18	1%	1.383	99%	15	1%
Total	2.958	98 %	60	2 %	2.813	98%	64	2%	1.933	97%	51	3%
Distribución por edad												
Menores de 30 años	241	99%	3	1%	217	99%	2	1%	129	98%	3	2%
30-45 años	1.173	98%	24	2%	1.171	97%	33	3%	884	97%	26	3%
46-55 años	1.223	98%	23	2%	1.138	98%	19	2%	781	98%	12	2%
Más de 55 años	321	97%	10	3%	287	97%	10	3%	139	93%	10	7%
Total	2.958	98 %	60	2 %	2.813	98%	64	2%	1.933	97%	51	3%
Clasificación profesional												
Alta dirección	9	100%	0	0%	8	100%	0	0%	9	100%	0	0%
Directores	102	100%	0	0%	100	100%	0	0%	75	99%	1	1%
Gerentes	338	100%	1	0%	301	100%	0	0%	231	98%	4	2%
Coordinadores/ Otros profesionales	2.509	98%	59	2%	2.404	97%	64	3%	1.618	97%	46	3%
Total	2.958	98 %	60	2 %	2.813	98%	64	2%	1.933	97%	51	3%
Distribución por país												
España	1.273	100%	1	0%	1.289	100%	0	0%	1.213	101%	1	0%
Italia	248	98%	6	2%	246	98%	6	2%	169	99%	2	1%
Francia	282	100%	1	0%	257	99%	2	1%	131	100%	0	0%
Suiza	53	96%	2	4%	49	98%	1	2%	45	94%	3	6%
Países Bajos	75	72%	29	28%	79	74%	28	26%	50	68%	23	32%
Reino Unido	336	95%	16	5%	286	93%	21	7%	251	94%	16	6%
Irlanda	43	100%	0	0%	34	92%	3	8%	19	76%	6	24%
Portugal	65	100%	0	0%	61	100%	0	0%	55	100%	0	0%
Austria	25	89%	3	11%	23	100%	0	0%	—	—	—	—
Dinamarca	27	96%	1	4%	25	100%	0	0%	—	—	—	—
Suecia	28	100%	0	0%	17	100%	0	0%	—	—	—	—
Polonia	503	100%	1	0%	447	99%	3	1%	—	—	—	—
Total	2.958	98 %	60	2 %	2.813	98%	64	2%	1.933	97%	51	3%

GRI 2-30 Acuerdos de negociación colectiva³⁷

	2022		2021		2020	
	Empleados cubiertos por convenio colectivo	% de empleados cubiertos por convenio colectivo	Empleados cubiertos por convenio colectivo	% de empleados cubiertos por convenio colectivo	Empleados cubiertos por convenio colectivo	% de empleados cubiertos por convenio colectivo
España	1.264	99%	1.275	99%	1.193	90%
Italia	254	100%	252	100%	171	100%
Francia	283	100%	259	100%	131	100%
Total	1.801	60%	1.786	62%	1.495	52%

³⁷ Se desglosan los países donde existe figura de negociación colectiva. Los datos consolidados se refieren a todos los empleados del Grupo.

GRI 401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal. Número de despidos por género, edad y clasificación profesional

Nuevas contrataciones	2022		2021		2020	
	Nuevos empleados	Tasa de nuevos empleados	Nuevos empleados	Tasa de nuevos empleados	Nuevos empleados	Tasa de nuevos empleados
Distribución por género						
Mujeres	182	20%	330	38%	218	37%
Hombres	273	13%	699	35%	299	21%
Total	455	15%	1.029	36%	517	26%
Distribución por edad						
Menores de 30 años	119	49%	145	66%	76	58%
30-45 años	207	17%	410	34%	233	26%
46-55 años	97	8%	381	33%	156	20%
Más de 55 años	32	10%	93	31%	52	35%
Total	455	15%	1.029	36%	517	26%
profesional						
Alta dirección	0	0 %	0	0 %	No disponible	No disponible
Directores	9	9%	22	22%	No disponible	No disponible
Gerentes	22	6%	104	35%	No disponible	No disponible
Coordinadores/ Otros profesionales	424	17%	903	37%	No disponible	No disponible
Total	455	15%	1.029	36%	—	—
Distribución por países						
España	69	5%	108	8%	71	6%
Italia	11	4%	94	37%	27	16%
Francia	75	27%	148	57%	48	37%
Suiza	12	22%	6	12%	12	25%
Países Bajos	19	18%	42	39%	3	4%
Reino Unido	133	38%	88	29%	270	101%
Irlanda	11	26%	8	22%	11	44%
Portugal	8	12%	9	15%	57	104%
Austria	7	25%	20	87%	18	120%
Dinamarca	6	21%	11	44%	—	—
Suecia	13	46%	17	100%	—	—
Polonia	91	18%	478	106%	—	—
Total	455	15%	1.029	36%	517	26%

Rotación de empleados ³⁸	2022		2021		2020	
	Rotación de empleados	Tasa de rotación de empleados	Rotación de empleados	Tasa de rotación de empleados	Rotación de empleados	Tasa de rotación de empleados
Distribución por género						
Mujeres	115	12%	64	7%	37	6%
Hombres	199	10%	96	5%	96	7%
Total	314	10%	160	6%	133	7%
Distribución por edad						
Menores de 30 años	35	14%	23	11%	11	8%
30-45 años	145	12%	69	6%	43	5%
46-55 años	61	5%	47	4%	12	2%
Más de 50 años	73	22%	21	7%	67	45%
Total	314	10%	160	6%	133	7%
Clasificación profesional						
Alta dirección	0	0 %	1	13%	No disponible	No disponible
Directores	9	9%	4	4%	No disponible	No disponible
Gerentes	20	6%	15	5%	No disponible	No disponible
Coordinadores/ Otros profesionales	285	11%	140	6%	No disponible	No disponible
Total	314	10%	160	6%	—	—
Distribución por países						
España	87	7%	32	2%	90	8%
Italia	8	3%	8	3%	8	5%
Francia	51	18%	20	8%	13	10%
Suiza	7	13%	5	10%	1	2%
Holanda	22	21%	8	7%	5	7%
Reino Unido	87	25%	47	15%	13	5%
Irlanda	5	12%	2	5%	3	12%
Portugal	4	6%	3	5%	0	0 %
Austria	2	7%	0	0%	0	0 %
Dinamarca	2	7%	4	16%	—	—
Suecia	2	7%	0	0%	—	—
Polonia	37	7%	31	7%	—	—
Total	314	10%	160	6%	133	7%

³⁸ Rotación total de empleados (rotación voluntaria y no voluntaria). Se tienen en cuenta tanto los despidos individuales como los colectivos. Los datos de años anteriores han sido reexpresados.

Despidos ³⁹	2022		2021		2020	
	Personal despedido	%	Personal despedido	%	Personal despedido	%
Distribución por género						
Mujeres	19	2%	2	0,2%	12	2%
Hombres	49	2%	1	0,05%	57	4%
Total	68	2%	3	0,1%	69	3%
Distribución por edad						
Menores de 30 años	0	0%	1	0,5%	1	1%
30-45 años	10	1%	1	0,1%	13	1%
46-55 años	7	1%	1	0,1%	5	1%
Más de 55 años	51	15%	0	0%	50	34%
Total	68	2%	3	0,1%	69	3%
Clasificación profesional						
Alta dirección	0	0%	0	0%	0	0%
Directores	1	1%	0	0%	1	1%
Gerentes	3	1%	0	0%	2	1%
Coordinadores/ Otros profesionales	64	2%	3	0,1%	66	4%
Total	68	2%	3	0,1%	69	3%
Distribución por países						
España	47	4%	0	0%	Not available	Not available
Italia	0	0%	0	0%	Not available	Not available
Francia	3	1%	2	0,8%	Not available	Not available
Suiza	0	0%	0	0%	Not available	Not available
Holanda	0	0%	0	0%	Not available	Not available
Reino Unido	16	5%	1	0,3%	Not available	Not available
Irlanda	0	0%	0	0%	Not available	Not available
Portugal	0	0%	0	0%	Not available	Not available
Austria	0	0%	0	0%	Not available	Not available
Dinamarca	0	0%	0	0%	—	—
Suecia	1	4%	0	0%	—	—
Polonia	1	0,2%	0	0%	—	—
Total	68	2%	3	0,1%	—	—

³⁹ Se tienen en cuenta tanto los despidos individuales como los colectivos.

GRI 405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres. Brecha salarial de género. Las remuneraciones medias y su evolución desagregadas por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor⁴⁰

Brecha salarial ⁴¹	Mediana		Media	
	2022	2021	2022	2021
España	1%	3%	9%	10%
Italia	19%	20%	25%	26%
Francia	23%	13%	28%	26%
Suiza	23%	18%	31%	24%
Países Bajos	30%	32%	13%	25%
Reino Unido	29%	39%	24%	32%
Irlanda	16%	42%	26%	44%
Portugal	15%	6%	35%	35%
Austria	40%	43%	48%	56%
Dinamarca	10%	(5%)	14%	(1%)
Suecia	20%	38%	14%	24%
Polonia	9%	4%	8%	(1%)
Total	10,0%	9,0%	14,0%	14,3%

	2022	2021	2020
Evolución salarial⁴²	20,7%	(6,1)%	(7,8)%

Remuneración media	2022		2021	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Alta dirección (salario base)	(*)	396.233 €	(*)	260.000 €
Alta dirección (salario base + otro tipo de incentivos)	(*)	715.333 €	(*)	438.124 €
Nivel de dirección: Directores + mandos intermedios (salario base)	86.060 €	97.647 €	84.321 €	93.001 €
Nivel directivo: Directores + mandos intermedios (salario base + otro tipo de incentivos)	105.469 €	124.049 €	101.739 €	115.221 €
Coordinadores / Otros profesionales (salario base)	44.337 €	46.900 €	42.314 €	44.993 €
Coordinadores / Otros profesionales (salario base + otro tipo de incentivos)	49.057 €	51.726 €	No disponible	No disponible

(*) Por cuestiones de confidencialidad, no se reportan los datos de remuneración promedio para estas categorías.

⁴⁰ Los datos de años anteriores han sido reexpresados.

⁴¹ La diferencia interanual se deriva de que todos los datos reportados incluyen las sociedades constituidas durante el año, tal y como se indica en el capítulo 7.2 Alcance de la información. La brecha salarial se calcula teniendo en cuenta la siguiente fórmula: [(Salario base + Otros incentivos hombre) - (Salario base + Otros incentivos mujer)] / (Salario base + Otros incentivos hombre).

⁴² El porcentaje se calcula comparando la retribución media de la plantilla entre el año en curso y el anterior, teniendo en cuenta los cambios de perímetro por la incorporación de nuevas empresas. El aumento en el año fiscal 2022 se deriva de la provisión del importe vinculado al PILP, ya que aumenta el número de beneficiarios con PILP.

		2022				2021				2020				
		Alta dirección	Directores	Gerentes	Coordinadores / Otros profesionales	Alta dirección	Directores	Gerentes	Coordinadores / Otros profesionales	Alta dirección	Directores	Gerentes	Coordinadores / Otros profesionales	
Menores de 30 años	Hombres	Salario base	—	(*)	(*)	33.289 €	—	—	44.240 €	34.315 €	—	60.000 €	53.810 €	35.973 €
		Salario base + Otro tipo de incentivos	—	(*)	(*)	36.423 €	—	—	51.240 €	36.837 €	—	75.000 €	56.501 €	38.827 €
	Mujeres	Salario base	—	—	(*)	35.722 €	—	—	32.860 €	34.195 €	—	—	33.000 €	36.211 €
		Salario base + Otro tipo de incentivos	—	—	(*)	39.247 €	—	—	39.432 €	37.299 €	—	—	37.330 €	39.023 €
30-45 años	Hombres	Salario base	—	146.978 €	80.816 €	45.813 €	(*)	135.043 €	75.250 €	42.764 €	500.000 €	131.272 €	73.330 €	43.732 €
		Salario base + Otro tipo de incentivos	—	205.816 €	96.514 €	50.677 €	(*)	182.860 €	88.576 €	47.002 €	800.000 €	172.965 €	87.375 €	47.993 €
	Mujeres	Salario base	(*)	(*)	74.344 €	44.522 €	(*)	133.455 €	76.261 €	42.357 €	(*)	138.440 €	73.032 €	43.626 €
		Salario base + Otro tipo de incentivos	(*)	(*)	89.567 €	49.123 €	(*)	176.419 €	90.523 €	46.343 €	(*)	173.273 €	84.856 €	47.838 €
46-55 años	Hombres	Salario base	342.100 €	152.886 €	75.674 €	47.398 €	215.000 €	145.084 €	72.002 €	46.250 €	180.000 €	152.967 €	80.659 €	49.004 €
		Salario base + Otro tipo de incentivos	602.500 €	207.936 €	91.075 €	52.023 €	322.500 €	190.615 €	84.945 €	50.384 €	252.000 €	204.177 €	96.828 €	53.443 €
	Mujeres	Salario base	(*)	142.067 €	82.682 €	46.594 €	—	129.574 €	77.761 €	44.820 €	—	140.667 €	73.045 €	46.060 €
		Salario base + Otro tipo de incentivos	(*)	187.119 €	98.680 €	51.842 €	—	166.289 €	90.349 €	49.652 €	—	182.850 €	86.223 €	50.651 €
Mayores de 55 años	Hombres	Salario base	(*)	172.239 €	77.917 €	56.351 €	(*)	157.672 €	76.336 €	54.011 €	427.500 €	158.163 €	79.287 €	59.670 €
		Salario base + Otro tipo de incentivos	(*)	237.561 €	93.747 €	62.763 €	(*)	208.302 €	87.519 €	59.455 €	703.375 €	205.877 €	94.784 €	65.351 €
	Mujeres	Salario base	—	145.067 €	—	50.115 €	—	173.000 €	(*)	47.616 €	—	155.150 €	—	44.780 €
		Salario base + Otro tipo de incentivos	—	189.920 €	—	55.734 €	—	235.700 €	(*)	52.566 €	—	208.585 €	—	47.968 €

(*) Por cuestiones de confidencialidad, no se reportan los datos de remuneración promedio para estas categorías.

GRI 202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por género frente al salario mínimo local⁴³

		España	Francia	Italia	Suiza	Países Bajos	Reino Unido	Irlanda	Portugal	Austria	Dinamarca	Suecia	Polonia	Promedio Total
Relación de la diferencia entre el salario más bajo y el salario mínimo interprofesional	2022	1	0,67	No aplica	1,06	1,41	1,02	1,33	1,8	No aplica	No aplica	No aplica	1	1,16
	2021	1,33	1,05	No aplica	1,14	1,13	1,1	1,81	1,69	No aplica	No aplica	No aplica	1,14	1,30
	2020	1,35	1,52	No aplica	1,16	1,15	1	1,37	1,43	No aplica	—	—	—	1,28

GRI 202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local⁴⁴

Clasificación profesional	2022		2021		2020	
	Plantilla	%	Plantilla	%	Plantilla	%
Alta dirección	0	—	0	—	0	No disponible
Directores	2	22 %	21	95 %	14	No disponible
Total	2	22 %	21	95 %	14	No disponible

⁴³ Se indican los países en los que no se aplica el Salario Mínimo Interprofesional (SMI) local.

⁴⁴ El porcentaje se calcula en base a las nuevas contrataciones de empleados de cada categoría reportadas en el contenido GRI 401-1.

GRI 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción

Comunicación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	2022		2021		2020	
	Comunicación a nuevos empleados en el año de reporte	% total de empleados comunicados	Comunicación a nuevos empleados en el año de reporte	% total de empleados comunicados	Comunicación a nuevos empleados en el año de reporte	% total de empleados comunicados
Empleados y órganos de gobierno						
Alta dirección	0	100%	0	100%	No disponible	No disponible
Directores	9	100%	22	100%	No disponible	No disponible
Gerentes	22	100%	104	100%	No disponible	No disponible
Coordinadores/ Otros profesionales	424	100%	903	100%	No disponible	No disponible
Empleados por países						
España	69	100%	108	100%	71	100%
Italia	11	100%	94	100%	27	100%
Francia	75	100%	148	100%	48	100%
Suiza	12	100%	6	100%	12	100%
Países Bajos	19	100%	42	100%	3	100%
Reino Unido	133	100%	88	100%	270	100%
Irlanda	11	100%	8	100%	11	100%
Portugal	8	100%	9	100%	57	100%
Austria	7	100%	20	100%	18	100%
Dinamarca	6	100%	11	100%	0,00	—
Suecia	13	100%	17	100%	0,00	—
Polonia	91	100%	478	100%	0,00	—
Total	455	100%	1029	100%	517	100%

Formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	2022		2021		2020	
	Empleados formados en el año de reporte	% total de empleados formados	Empleados formados en el año de reporte	% total de empleados formados	Empleados formados en el año de reporte	% total de empleados formados
Empleados y órganos de gobierno⁴⁵						
Alta dirección	0	44%	1	Not available	1	Not available
Directores	13	76%	22	Not available	19	Not available
Gerentes	34	63%	48	Not available	35	Not available
Coordinadores/ Otros profesionales	539	74%	457	Not available	396	Not available
Empleados por países						
España	51	86%	113	85%	97	86%
Italia	205	78%	23	69%	35	94%
Francia	68	51%	38	47%	37	43%
Suiza	8	82%	6	90%	26	90%
Países Bajos	11	52%	26	81%	10	41%
Reino Unido	110	93%	132	93%	189	72%
Irlanda	15	95%	9	81%	23	71%
Portugal	9	100%	30	30%	31	55%
Austria	6	93%	18	75%	0	0%
Dinamarca	3	79%	23	85%	—	—
Suecia	8	71%	11	59%	—	—
Polonia	92	37%	99	21%	—	—
Total	586	73%	528	70%	448	79%

⁴⁵ Todos los miembros del Consejo de Administración reciben capacitación relevante en anticorrupción.

GRI 404-1 Media de horas de formación al año por empleado. Total de horas de formación por género, país y clasificación profesional

Horas de formación por clasificación profesional	2022		2021		2020	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Alta dirección	103	220	78	354	1	282
Directores	390	1.512	1.319	1.051	1.448	2.091
Gerentes	2.843	6.192	2.078	3.065	3.825	4.161
Coordinadores/ Otros profesionales	16.608	38.862	9.152	27.293	16.597	30.699
Total	19.944	46.786	12.627	31.762	21.871	37.233

Horas de formación por país	2022	2021	2020
	España	35.774	32.340
Italia	9.344	6.310	7.455
Francia	889	186	712
Suiza	460	319	794
Países Bajos	915	400	931
Reino Unido	3.039	2.502	1.375
Irlanda	549	124	339
Portugal	2.824	582	1.161
Austria	155	286	—
Dinamarca	312	317	—
Suecia	156	195	—
Polonia	12.312	828	—
Total	66.730	44.389	59.104

Media de horas de formación por empleado	2022	2021	2020
	Distribución por género		
Mujeres	21,5	14,7	37,3
Hombres	22,4	15,8	26,6
Clasificación profesional			
Alta dirección	35,8	53,9	31,4
Directores	18,6	23,7	46,6
Gerentes	26,7	17,1	34,0
Coordinadores/ Otros profesionales	21,6	14,8	28,4
Distribución por país			
España	28,1	25,1	38,6
Italia	36,8	25,0	43,6
Francia	3,1	0,7	5,4
Suiza	8,4	6,4	16,5
Países Bajos	8,8	3,7	12,8
Reino Unido	8,6	8,2	5,2
Irlanda	12,8	3,4	13,5
Portugal	43,4	9,5	21,1
Austria	5,5	12,4	—
Dinamarca	11,1	12,7	—
Suecia	5,6	11,5	—
Polonia	24,4	1,8	—
Media total	22,1	15,4	29,8

GRI 403-9 y GRI 403-10 Lesiones por accidente laboral y Dolencias y enfermedades laborales^{46,47}

	2022			2021		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Datos de seguridad y salud de los empleados						
Nº de accidentes con lesiones	6	12	18	0	10	10
Nº de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	0	0	0	0	0	0
Nº de accidentes con baja	1	2	3	0	5	5
Nº de dolencias y enfermedades laborales	0	0	0	0	0	0
Horas trabajadas	1.600.667	3.599.347	5.200.014	1.483.503	3.473.568	4.957.071
Horas de absentismo	—	—	140.009	—	—	103.795
Datos de seguridad y salud de terceros (no empleados)⁴⁸						
Nº de accidentes con lesiones	1	24	25	No disponible	No disponible	No disponible
Nº de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	0	0	0	No disponible	No disponible	No disponible

	2022			2021		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Ratios de accidentabilidad de empleados						
Índice de frecuencia de lesiones (IFL)	37,48	3,33	3,46	0,00	2,88	1,85
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	0,00	0,00	0,00	Not available	Not available	Not available
Índice de frecuencia de accidentes con baja (IFA)	0,62	0,56	0,58	0,00	1,44	1,01
Índice de gravedad del accidente (IG)	0,01	0,00	0,01	7.98E-08	3.21E-08	4.64E-11
Índice de incidencia de enfermedades profesionales (IROD)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tasa de absentismo	0,00	0,00	0,02	0,00	0,00	0,02
Ratios de accidentabilidad de terceros (no empleados)						
Índice de frecuencia de lesiones (IFL)	No disponible	No disponible	40,18	No disponible	No disponible	No disponible
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	0,00	0,00	0,00	No disponible	No disponible	No disponible
Índice de frecuencia de accidentes con baja (IFA)	No disponible	No disponible	0,64	No disponible	No disponible	No disponible

⁴⁶ No ha habido fallecimientos de empleados debido a accidentes laborales o problemas de salud en los años reportados. En cuanto a los no empleados cuyo trabajo y/o lugar de trabajo está controlado por la organización, se ha producido una víctima mortal (trabajador del cliente) en 2022.

- Índice de frecuencia de lesiones (IFL) = (Nº de accidentes con lesiones / Nº de horas trabajadas) x 10⁶
- Índice de frecuencia de accidentes con baja (IFA) = (Nº de accidentes con baja / Nº de horas trabajadas) x 10⁶
- Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias = (Nº de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias en el año de reporte / Nº de horas trabajadas) x 10⁶
- Índice de gravedad de accidentes (IG) = (Nº días perdidos por accidentes con baja / Nº horas trabajadas) x 10³
- Índice de incidencia de enfermedades profesionales (IROD) = (Nº bajas por enfermedad / Nº empleados) x 10³
- Horas trabajadas: Número de horas teóricas
- Días perdidos: Número de días perdidos por absentismo clínico (por accidente)
- Absentismo reportado: Días laborales de baja por accidente de trabajo o enfermedad profesional, baja por maternidad o paternidad, incapacidad temporal, permisos no retribuidos

⁴⁷ Cellnex está trabajando para recopilar y reportar toda la información requerida desglosada por género para sus empleados, así como para terceros (no empleados).

⁴⁸ En cuanto a los datos de Seguridad y Salud de terceros (no empleados), en 2022 se han registrado un total de 4 accidentes con baja, siendo el total de horas trabajadas 6.221.605 horas. La tasa de gravedad de accidentes y la tasa de incidentes de enfermedades profesionales (IROD) de empleados de terceros (no empleados) no están disponibles para el año de informe. La Compañía está trabajando para divulgar estos datos en los próximos años de informes.

GRI 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales

	2022				2021			2020		
	Número de proveedores	Número de proveedores locales	% de proveedores locales	% de gasto en proveedores locales	Número de proveedores	Número de proveedores locales	% de proveedores locales	Número de proveedores	Número de proveedores locales	% de proveedores locales
España	1.733	1.543	89%	94%	1.734	1.544	89%	1.638	1.468	90%
Italia	517	483	93%	93%	433	410	95%	483	455	94%
Francia	392	351	90%	90%	605	545	90%	279	263	94%
Suiza	275	250	91%	90%	180	165	92%	90	82	91%
Países Bajos	338	303	90%	94%	317	282	89%	187	169	90%
Reino Unido	423	373	88%	97%	300	283	94%	189	160	85%
Irlanda	92	71	77%	95%	183	148	81%	37	36	97%
Portugal	92	82	89%	99%	146	127	87%	108	99	92%
Austria	94	72	77%	97%	42	11	26%	—	—	—
Dinamarca	120	95	79%	99%	64	62	97%	—	—	—
Suecia	379	354	93%	99%	127	125	98%	—	—	—
Polonia	655	636	97%	100%	204	199	98%	—	—	—
Total	5.110	4.613	90%	96%	4.335	3.901	90%	3.011	2.732	91%

GRI 308-1 & GRI 414-1. Nuevos proveedores seleccionados según criterios medioambientales. Nuevos proveedores evaluados con criterios sociales. Número total de proveedores evaluados con criterios ESG⁴⁹

Evaluación de proveedores	2022		2021	2020
	Proveedores	% de proveedores	Proveedores	Proveedores
Ambiental				
Nuevos proveedores evaluados	103	20%	27	55
Total de proveedores evaluados	352	70%	238	245
Social				
Nuevos proveedores evaluados	84	17%	29	55
Total de proveedores evaluados	235	47%	240	245
ESG (CDP+ Ecovadis)				
Nuevos proveedores evaluados	103	20%	27	55
Total de proveedores evaluados	352	70%	238	245

⁴⁹ Nuevos proveedores evaluados: Número y porcentaje de proveedores evaluados por primera vez respecto al total de proveedores principales en el año de reporte.

GRI 302-1 Consumo energético dentro de la organización⁵⁰

Consumo de gasolina por país (MWh)			
	2022	2021	2020 (año base)
España	76,52	67,27	28,93
Italia	—	—	—
Francia	—	—	—
Suiza	—	—	—
Países Bajos	—	—	—
Reino Unido	—	—	—
Irlanda	—	—	—
Portugal	—	—	—
Austria	—	—	—
Dinamarca	—	—	—
Suecia	—	—	—
Polonia	560,25	329,64	331,12
Total	636,78	396,92	360,05

Consumo de diesel por país (MWh)			
	2022	2021	2020 (año base)
España	2.389,74	2.075,70	2.453,82
Italia	—	—	—
Francia	0,34	0,19	0,20
Suiza	—	—	—
Países Bajos	452,16	395,36	366,63
Reino Unido	—	—	—
Irlanda	—	—	—
Portugal	—	—	—
Austria	—	—	—
Dinamarca	—	—	—
Suecia	—	—	—
Polonia	525,17	194,69	195,97
Total	3.367,41	2.665,93	3.016,62

Consumo de gas natural por país (MWh)			
	2022	2021	2020 (año base)
España	—	0,005	0,003
Italia	—	—	—
Francia	—	—	—
Suiza	—	—	—
Países Bajos	—	0,146	0,573
Reino Unido	—	—	—
Irlanda	—	—	—
Portugal	—	—	—
Austria	—	—	—
Dinamarca	—	—	—
Suecia	—	—	—
Polonia	—	—	—
Total	0,00	0,15	0,58

⁵⁰ De conformidad con el GHG Protocol, los datos de huella de carbono reportados para los años 2020 y 2021 se han recalculado según el perímetro del año de reporte, teniendo en cuenta 2020 como año base.

Consumo de electricidad de red por país (MWh)

	2022	2021	2020 (año base)
España	288.712,63	321.029,67	295.074,48
Italia	686.617,99	612.372,58	566.501,15
Francia	9.776,30	5.333,01	5.333,01
Suiza	44,44	28,92	21,85
Países Bajos	33.407,43	32.968,04	34.989,50
Reino Unido	63.979,53	60.992,44	58.248,01
Irlanda	1.069,91	386,53	647,15
Portugal	—	—	—
Austria	—	—	—
Dinamarca	1.960,53	40,65	40,65
Suecia	36.878,51	29.846,88	29.846,88
Polonia	170.912,20	159.575,39	159.575,39
Total	1.293.359,47	1.222.574,11	1.150.278,07

Consumo de otra energía importada (Calefacción/refrigeración urbana) por país (MWh)

	2022	2021	2020 (año base)
España	2.063,59	1.302,70	1.302,70
Italia	—	—	—
Francia	—	—	—
Suiza	—	—	—
Países Bajos	0,33	0,48	0,30
Reino Unido	—	—	—
Irlanda	—	—	—
Portugal	—	—	—
Austria	—	—	—
Dinamarca	—	—	—
Suecia	—	—	—
Polonia	—	—	—
Total	2.063,92	1.303,18	1.303,00

Consumo total de energía por país (MWh)

	2022	2021	2020 (año base)
España ⁵¹	295.007,49	324.952,11	299.135,12
Italia	686.617,99	612.372,58	566.501,15
Francia	9.776,64	5.333,20	5.333,21
Suiza	44,44	28,92	21,85
Países Bajos	33.859,92	33.364,02	35.357,00
Reino Unido	63.979,53	60.992,44	58.248,01
Irlanda	1.069,91	386,53	647,15
Portugal	—	—	—
Austria	—	—	—
Dinamarca	1.960,53	40,65	40,65
Suecia	36.878,51	29.846,88	29.846,88
Polonia	171.997,62	160.099,72	160.102,47
Total	1.301.192,57	1.227.417,06	1.155.233,51

⁵¹ El consumo de electricidad autogenerada se agrega al consumo total de energía. España es actualmente el único país con consumo eléctrico autogenerado. Este consumo ha sido de 1.765,00 MWh en 2022, 476,77 MWh en 2021 y 275,20 MWh en 2020.

Total energy consumption by source (MWh)

	2022	2021	2020 (base year)
Gasoline	636,78	396,92	360,05
Diesel	3.367,41	2.665,93	3.016,62
Natural Gas	0,00	0,15	0,58
Electricity	1.295.124,47	1.223.050,88	1.150.553,27
Grid electricity	1.293.359,47	1.222.574,11	1.150.278,07
Self-generated electricity ⁵²	1.765,00	476,77	275,20
District heating/cooling	2.063,92	1.303,18	1.303,00
Total	1.301.192,57	1.227.417,06	1.155.233,51

Consumo total de energía renovable (MWh)

	2022	2021	2020 (año base)
Electricidad renovable de red	999.537,14	496.150,99	115.373,95
Electricidad autogenerada ⁵³	1.765,00	476,77	275,20
Total	1.001.302,14	496.627,76	115.649,15

Porcentaje de electricidad renovable por país (%)

	2022	2021	2020 (año base)
España	100 %	47 %	0 %
Italia	59 %	37 %	0 %
Francia	100 %	0 %	0 %
Suiza	100 %	100 %	100 %
Países Bajos	100 %	68 %	63 %
Reino Unido	100 %	100 %	100 %
Irlanda	0 %	0 %	0 %
Portugal	—	—	—
Austria	—	—	—
Dinamarca	100 %	0 %	0 %
Suecia	100 %	100 %	100 %
Polonia	94 %	0 %	0 %
Total	77 %	41 %	10 %

⁵² España es el único país con consumo de electricidad autogenerada.

⁵³ La electricidad autogenerada corresponde a la electricidad autoconsumida..

GRI 303-5 Consumo de agua⁵⁴

Consumo de agua por país (m ³)	2022			2021			2020 (año base)		
	Agua (red de suministro)	Agua (agua de lluvia)	Total	Agua (red de suministro)	Agua (agua de lluvia)	Total	Agua (red de suministro)	Agua (agua de lluvia)	Total
España	1.497	256	1.753	8.765	854	9.619	9.216	926	10.142
Italia	—	—	—	751	0	751	445	0	445
Francia	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Suiza	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Países Bajos	442	0	442	668	0	668	1.725	0	1.725
Reino Unido	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Irlanda	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Portugal	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Austria	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Dinamarca	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Suecia	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Polonia	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Total	1.939	256	2.195	10.184	854	11.038	11.385	926	12.311

GRI 304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad

Impactos en la biodiversidad	2022				2021				2020			
	Total de sites analizados	No afectados	Afectados	% de sites en áreas protegidas	Total de sites analizados	No afectados	Afectados	% de sites en áreas protegidas	Total de sites analizados	No afectados	Afectados	% de sites en áreas protegidas
España	10.247	9.194	1.053	10%	10.733	9.527	1.206	11%	8.734	7.539	1.195	14%
Italia	20.371	19.407	964	5%	21.663	20.581	1.082	5%	11.477	10.961	516	4%
Francia	11.840	11.128	712	6%	12.399	11.678	721	6%	4.753	4.651	102	2%
Suiza	4.994	4.924	70	1%	5.308	5.237	71	1%	5.085	4.749	336	7%
Países Bajos	3.961	3.806	155	4%	769	681	88	11%	817	771	46	6%
Reino Unido	9.257	8.365	892	10%	9.236	8.346	890	10%	8.419	8.323	96	1%
Irlanda	1.651	1.610	41	2%	1.774	1.723	51	3%	520	469	51	10%
Portugal	5.719	5.210	509	9%	5.958	5.443	515	9%	4.927	4.521	406	8%
Austria	4.698	4.236	462	10%	3.189	2.880	309	10%	—	—	—	—
Dinamarca	1.385	1.376	9	1%	1.351	1.320	31	2%	—	—	—	—
Suecia	2.437	2.413	24	1%	5.308	5.237	71	1%	—	—	—	—
Polonia	7.868	6.805	1.063	14%	6.911	6.069	842	12%	—	—	—	—
Total	84.428	78.474	5.954	7%	84.599	78.722	5.877	7%	44.732	41.984	2.748	6%

⁵⁴ De conformidad con el GHG Protocol, los datos de huella de carbono reportados para los años 2020 y 2021 se han recalculado según el perímetro del año de reporte, teniendo en cuenta 2020 como año base.

GRI 305 Emisiones: GRI 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1), Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2), GRI 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3), GRI 305-4 Intensidad de las emisiones de GEI, GRI 305-5 Reducción de las emisiones de GEI⁵⁵

Emisiones de GEI por alcance y país (t CO2e)	2022			2021			2020 (año base)		
	Alcance 1	Alcance 2	Alcance 3	Alcance 1	Alcance 2	Alcance 3	Alcance 1	Alcance 2	Alcance 3
España	1.519	5	36.883	1.887	33.723	51.586	1.990	79.019	55.838
Italia	961	40.954	59.119	1.127	110.444	69.841	1.114	167.695	66.857
Francia	31	0	32.937	73	0	40.458	72	0	39.827
Suiza	0	0	5.723	0	0	14.284	0	0	12.943
Países Bajos	172	0	24.394	151	2.762	33.369	377	5.430	42.536
Reino Unido	0	3	42.758	0	0	58.316	0	0	61.015
Irlanda	0	353	8.373	0	128	6.677	0	215	6.849
Portugal	0	0	31.228	0	0	36.885	0	0	41.394
Austria	88	0	25.080	110	0	26.223	110	0	30.454
Dinamarca	4	0	2.845	5	15	4.361	5	15	5.755
Suecia	8	0	1.044	7	0	1.306	9	0	1.435
Polonia	429	7.014	236.089	263	179.786	257.623	264	179.786	264.308
Total	3.212	48.329	506.470	3.623	326.857	600.929	3.940	432.160	629.210

Emisiones de GEI por país (t CO2e)	2022	2021	2020 (año base)
España	38.407	87.196	136.847
Italia	101.033	181.413	235.666
Francia	32.968	40.531	39.899
Suiza	5.723	14.284	12.943
Países Bajos	24.566	36.282	48.342
Reino Unido	42.762	58.316	61.015
Irlanda	8.726	6.805	7.064
Portugal	31.228	36.885	41.394
Austria	25.168	26.333	30.564
Dinamarca	2.849	4.381	5.775
Suecia	1.051	1.313	1.443
Polonia	243.532	437.671	444.357
Total	558.011	931.409	1.065.310

Emisiones de GEI por alcance (t CO2e)	2022	2021	2020 (año base)
Alcance 1	3.212	3.623	3.940
Alcance 2	48.329	326.857	432.160
Alcance 3	506.470	600.929	629.210
Total	558.011	931.409	1.065.310

⁵⁵ De conformidad con el GHG Protocol, los datos de huella de carbono reportados para los años 2020 y 2021 se han recalculado según el perímetro del año de reporte, teniendo en cuenta 2020 como año base.

Intensidad de emisiones por país (Alcances 1+2+3)	2022		2021		2020 (año base)	
	Emisiones GEI/ ingresos de explotación (tCO2e/Mn€)	Emisiones GEI/ sites (tCO2e/site)	Emisiones GEI/ ingresos de explotación (tCO2e/Mn€)	Emisiones GEI/ sites (tCO2e/site)	Emisiones GEI/ ingresos de explotación (tCO2e/Mn€)	Emisiones GEI/ sites (tCO2e/site)
España	66,82	3,57	162,73	8,40	247,64	13,01
Italia	132,43	4,86	268,77	8,96	353,22	11,81
Francia	43,34	1,35	58,47	1,78	59,34	3,83
Suiza	36,24	1,07	98,39	2,66	89,30	2,45
Países Bajos	187,70	6,09	287,91	9,02	378,04	12,73
Reino Unido	111,64	5,71	189,58	7,52	198,36	7,79
Irlanda	153,37	4,84	122,45	3,74	129,31	4,00
Portugal	231,10	5,17	316,52	7,11	370,93	7,98
Austria	320,86	5,59	361,22	5,87	419,26	6,84
Dinamarca	81,24	1,84	153,31	3,10	202,12	4,39
Suecia	17,88	0,37	27,09	0,49	29,79	0,58
Polonia	588,37	14,99	1.157,51	29,89	1.175,19	30,80
Total	157,26	5,27	292,63	9,25	336,39	12,18

Intensidad de emisiones por país (Alcances 1+2)	2022		2021		2020 (año base)	
	Emisiones GEI/ ingresos de explotación (tCO2e/Mn€)	Emisiones GEI/ sites (tCO2e/site)	Emisiones GEI/ ingresos de explotación (tCO2e/Mn€)	Emisiones GEI/ sites (tCO2e/site)	Emisiones GEI/ ingresos de explotación (tCO2e/Mn€)	Emisiones GEI/ sites (tCO2e/site)
España	2,65	0,14	66,46	3,43	146,59	7,70
Italia	54,94	2,02	165,30	5,51	253,01	8,46
Francia	0,04	0,00	0,11	0,00	0,11	0,01
Suiza	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Países Bajos	1,32	0,04	23,11	0,72	45,41	1,53
Reino Unido	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Irlanda	6,21	0,20	2,30	0,07	3,93	0,12
Portugal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Austria	1,12	0,02	1,51	0,02	1,51	0,02
Dinamarca	0,11	0,00	0,71	0,01	0,71	0,02
Suecia	0,13	0,00	0,14	0,00	0,18	0,00
Polonia	17,98	0,46	476,17	12,29	476,18	12,48
Total	14,53	0,49	103,83	3,28	137,71	4,98

GRI 306-3 Residuos generados⁵⁶

Residuos (t)	2022			2021			2020 (año base)		
	Residuos no peligrosos	Residuos peligrosos	Total	Residuos no peligrosos	Residuos peligrosos	Total	Residuos no peligrosos	Residuos peligrosos	Total
España	126,0	39,6	165,6	158,3	39,6	197,9	134,4	42,7	177,2
Resto de países ⁵⁷	1,5	0,0	1,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	127,5	39,6	167,1	158,3	39,6	197,9	134,4	42,7	177,2

GRI 306-4 y GRI 306-5 Residuos no destinados a eliminación y Residuos destinados a eliminación

Residuos por tipo de tratamiento (t)	2022			2021			2020 (año base)		
	Residuos no peligrosos	Residuos peligrosos	Total	Residuos no peligrosos	Residuos peligrosos	Total	Residuos no peligrosos	Residuos peligrosos	Total
Eliminación	1,8	0,5	2,3	10,0	0,9	10,9	0,5	1,0	1,5
Recuperación	124,0	39,1	163,1	148,3	38,6	187,0	133,9	41,7	175,6
Total	125,8	39,6	165,4	158,3	39,6	197,9	134,4	42,7	177,2

⁵⁶ De acuerdo con el GHG Protocol, los datos de huella de carbono reportados para los años 2020 y 2021 se han recalculado según el perímetro del año de reporte, teniendo en cuenta 2020 como año base.

⁵⁷ Los residuos derivados de las actividades de Cellnex son generados principalmente por sus proveedores y subcontratistas. Por tanto, son los proveedores los responsables de la gestión de los residuos en las actividades/instalaciones de Cellnex bajo su responsabilidad. Cellnex sólo ha mantenido la propiedad y gestión de residuos en algunos puntos de España y en las oficinas de Italia. Estas cantidades no representan un impacto significativo por lo que se consideran un aspecto ambiental no material.